

## 持續提升本港勞動人口

的質素，是僱員再培訓局(ERB)成立的目標之一。ERB昨舉行第六屆「人才發展計劃」頒獎禮，表揚多名表現突出的學員，其中九人獲頒「傑出學員獎」。克服喪夫之痛、努力償還債務的陳潤萍，面對人生接二連三的打擊沒有倒下來，不僅一天做三份工作，還先後報讀ERB多個課程，現在她是家務指導員。她直言，「人總要往前走……我會用過來人身份安慰想放棄自己的單親媽媽」。

記者賴秋好報道

# 頂住連番打擊 日做三份工作 單親媽媽報讀ERB闖新天



第六屆ERB「人才發展計劃」頒獎禮  
The 6th ERB "Manpower Development Scheme" Award Presentation

4.1.2014

培訓給力



■梁永祥表示，僱員再培訓局在未來三年會以就業扶貧為目標，重點支援特別社群。(何嘉駿攝)

■九名學員獲「傑出學員獎」，眾人在台上與梁永祥(左五)合照。(何嘉駿攝)

幸福非必然，對於57歲的陳潤萍來說，感受至深。這名獲「傑出學員獎」和「最觸動人心奮鬥故事獎」金獎的得獎者，早年跟丈夫在江西設廠，專製作首飾出口往西非，但後來因成本上漲，人民幣又升值影響出口，2009年被迫結束生意，還負債差不多500萬元。生意失敗加上負債疊疊，陳潤萍的丈夫疑因不勝壓力，在2012年4月跳樓自尋短見，當日正好是兩名20多歲兒子的生日。每次想到丈夫的離去，她都感慨萬分，坦言「我也想死，為甚麼要留下我一個人在捱」。不過，接二連三的打擊並沒有擊倒堅強的陳潤萍，她一日做三份工作，包括會到街市檢剩菜，作為一家三口的餸菜。

## 今年頒發100獎項

陳潤萍為了有更大的發展空間，先後報讀ERB的「陪月證書課程」、「陪月員進階單元證書課程」和「家務助理證書課程」等，勇敢走出人生谷底。她目前在香港基督教服務處任家務指導員，就社工跟進的個案，教導和培訓一些低收入、單親和有需要的家庭打理家務、產前產後護理及育嬰的技巧。談到自己的曲折人生，她笑言「人總要往前走，我熱愛目前的工作，遇到想放棄自己的單親媽媽時，會用過來人身份安慰她們」。

談到單親媽媽，不得不提另一位得獎者、50多歲的馮經蓮。她在2010年證實患上初期乳癌，後來雖戰勝病魔，但手術後左手的活動能力受影響，下肢亦不時麻痺乏力，她曾經頂住痛楚當過酒店房務員和按摩員，但最後也敵不過手術後遺症的煎熬，需要辭去工作。幸經24歲女兒的鼓勵下，報讀了ERB的「辦公室助理證書課程」，現時在銀行任茶水員，積極面對人生中種種的挑戰。

今年的「人才發展計劃」頒獎禮共頒發100個獎項，目的是嘉許積極支持「人才發展計劃」的各夥伴，包括僱主、培訓機構、導師，以及有優秀表現的學員。

## 月底注資150億元

出席頒獎禮的勞工及福利局局長張建宗表示，釋放本地基層勞動力是當務之急，應提供再培訓課程和職業教育，提供託兒服務等配套亦可釋放婦女勞動力。他表示，本月底會向ERB注資150億元，資助再培訓計劃。

ERB主席梁永祥在同一場合上稱，當局從2012年開始按年制訂「三年策略計劃」，規劃未來三年的方向和工作重點，而2014至17年度的「三年策略計劃」，會以「培訓給力·就業扶貧」為目標，重點支援有特別需要的社群，包括婦女、提早退休人士、少數族裔人士等，協助他們邁進就業市場，自力更生。

## 「人才發展計劃」詳情

委任培訓機構	約110間
培訓課程	逾800項
主要課程類別	就業掛鈎課程、通用技能培訓課程、特定服務對象課程、青年培訓課程、「新技能提升計劃」課程
主要涵蓋行業或技能	金融財務、保險、酒店、中醫保健、設計、機電、商業運算
服務對象	15歲或以上，具副學位或以下學歷程度的香港合資格僱員
報名方法	在僱員再培訓局網站報讀課程

資料來源：僱員再培訓局



■陳潤萍(左)和馮經蓮(右)獲頒「傑出學員獎」。(何嘉駿攝)

## 人才發展計劃課程 涵蓋不同行業範疇

【記者賴秋好報道】僱員再培訓局(ERB)與眾培訓機構攜手推動「人才發展計劃」，為不同服務對象提供多元化課程，涵蓋不同行業範疇並提供個人素養及基礎技能的培訓。

ERB在2007年12月推出人才發展計劃，與大約110間委任培訓機構，推出逾800項課程。人才發展計劃可劃分為四大組別，分別為就業掛鈎課程、通用技能培訓課程、特定服務對象課程，以及青年培訓課程。

其中的就業掛鈎課程的完班學員，ERB的委任培訓機構會提供為期最少三個月就業跟進服務，部分課程的跟進期為六個月或以上；設有「提升就業服務」的課程，培訓機構將為完班學員提供六個月的強化就業及留職跟進服務。

計劃中的課程種類涵蓋多個範疇，例如有金融、保健、美容及餐飲等具前景的行業，並提供個人素養及基礎技能，即語文、運算及資訊科技應用的培訓，配合不同人士的需要。

## 不影響本地就業可輸入外勞

【記者陳超銓、賴秋好報道】勞工及福利局局長張建宗昨出席人力資源論壇時透露，本港勞動人口2018年起將逐年減少，重申要吸引外來人才，強調不影響本地勞工下可輸入外勞。不過，職工盟社區及院舍照顧員總會昨召開記者會表示，安老院招聘人手困難，是基於僱員待遇差，輸入外勞無助長遠解決招聘問題，因此反對擴大輸入外勞。

張建宗昨出席一個人力資源論壇時表示，本港勞動力會由現時的370萬人，跌至2038年的350萬。他表示，在制訂政策時遇到挑戰，又表示可考慮在不影響本地人就業前提下，輸入外地人才。他表示，本港人口老化增加財政負擔，而且勞動力下降，令福利開支成為今年第二大政府開支，認為要透過教育，釋放本地勞動力輸入外來人士，才可提升本地勞動力生產力。至於本地市場方面，張建宗稱，釋放本地

基層勞動力是當務之急，統計處調查顯示有8%婦女樂意重返職場，即大約有四至五萬人，應提供再培訓課程和職業教育，或提供託兒服務等配套亦可釋放婦女勞動力。

## 安老院外勞工受剝削

不過，職工盟昨與社區及院舍照顧員工會召開記者會時稱，安老院的輸入勞工受到剝削，實際收取的報酬比合約訂明的少，但擔心失去工作不敢投訴。有在院舍工作的外勞表示，曾於三間院舍任職，稱僱主經常要求無償加班，曾經連續工作36小時。而合約工資亦與實際收取的不同，每月被扣3,000元，實際收入只有6,000元左右。工會過去五年收到58宗投訴，成功追討的只有五宗，但大部分擔心被解除合約，沒有轉介勞工處。工會表示，私營安老院僱主長期以極惡劣



■張建宗重申要吸引外勞輸入，但強調不影響本地就業。(何嘉駿攝)

的聘用條件招聘護理員，例如人工低、工時長和所需護理知識繁多等，但長者服務本是極度辛勞，工傷機會甚高，故招聘困難根本是在所難免，亦令很多護理員都轉職做工作較輕鬆、薪金差不多的保安員。

過去工會曾多次要求政府正視安老院員工待遇過低及外勞被剝削的問題，可是政府卻視若無睹，還於人口政策中建議於放寬買位院舍輸入外勞，故此，工會要求政府立即停止買位及非買位私營安老院輸入外勞；鼓勵僱主提高待遇吸引本地勞工入職，如提高工資，工時規管為三更制八小時工作等。